

派遣労働者の法的管理主体、派遣元、派遣先(2017)

労基法	派遣元	派遣先
労働協定の締結届出	●	
労働時間、休憩、休日の管理		●
年次有給休暇	●	
危険有害業務の就業制限(年少者、妊産婦)		●
坑内業務の禁止、就業制限		●
産前産後の休業	●	
産前産後の休業時間外、休日、深夜育児時間		●
生理BIの就業が著しく困難な女性に対する措置		●
災害補償	●	
就業規則	●	
安衛法		
職場における安全衛生を確保する事業者の責務	●	●
総括安全衛生管理者の選任	●	●
安全管理者の選任		●
衛生管理者の選任	●	●
安全衛生推進者の選任	●	●
産業医の選任	●	●
作業主任者の選任		●
統括安全衛生責任者の選任		●
元方安全衛生管理者の選任		●
店社安全衛生管理者の選任		●
安全委員会		●
衛生委員会	●	●
安全管理者等に対する教育	●	●
労働者の危険又は健康障害を防止する為の措置		●
定期自主検査		●
化学物質の有害性の調査		●
雇入れ時の安全衛生教育	●	
作業内容変更時の安全衛生教育	●	●
危険有害業務就業時の安全衛生教育		●
職長教育		●
危険有害業務従事者に対する教育	●	●
就業制限		●
中高年齢者についての配慮	●	●
作業の管理		●
作業時間の制限		●
一般健康診断(含む健診結果の意見聴取)	●	
特殊健康診断(含む健診結果の意見聴取)		●
健康診断実施後の作業転換等の措置	●	●
健康診断の結果通知	●	
医師による保健指導	●	
医誌による面接指導	●	
心理的な負担の程度を把握する為の検査(ストレスチェック)	●	
病者の就業禁止		●
健康教育	●	●

快適な職場環境の形成のための措		●
じん肺法		
事業者及び労働者の塵肺の予防に関する適切な措置を講ずる義務		●
塵肺の予防及び健康管理に関する教育		●
塵肺健康診断の実施		●
塵肺管理区分の決定		●
塵肺健康診断の実施結果に基づく事業者の責務		●
粉塵にさらされる程度を軽減させる為の措置	●	●
作業の転換	●	●
転換手当	●	
作業転換の為の教育訓練	●	●
作業環境測定法		
作業環境測定士又は測定機関による作業環境測定の実施		●
雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法		
妊娠、出産等を理由とする解雇その他不利益取扱いの禁止	●	●
職場における性的な言動に起因する問題に関する雇用管理上の措置	●	●
妊娠中及び出産後の健康管理に関する措置	●	●